

Dôvodová správa

Dňa 30. júna 2008 bola vyhlásená Sociálnou implementačnou agentúrou ako sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom pre Operačný program zamestnanosť a sociálna inklúzia pod Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok.

Výzva sa týka prioritnej osi 1: podpora rastu zamestnanosti, opatrenie 1.2. : podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania, rámcová aktivita 1 : podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov.

Cieľom opatrenia 1.2. je v zmysle Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia tvorba a udržanie pracovných miest prostredníctvom komplexnej podpory rozvoja podnikov a aktivít, ktoré sú zamerané na predvídanie zmien, adaptabilitu na zmenené podmienky, kontinuálnu podporu tvorby pracovných miest, **zvyšovanie zručností pre adaptabilitu pracovníkov.**

Špecifickým cieľom výzvy je zlepšenie prispôsobivosti pracovníkov a podnikov a flexibility trhu práce a zvyšovanie investícií do ľudského kapitálu zlepšením vzdelávania kvalifikácií.

Uznesením vlády SR č. 834/2006 z 8. októbra 2006 k návrhu stratégie financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 bola schválená výška spolufinancovania z verejných zdrojov podľa typu konečných prijímateľov pomoci. V prípade, že prijímateľom pomoci je verejná správa, samosprávny kraj musí v rámci svojho rozpočtu zabezpečiť spolufinancovanie do výšky 5 % z oprávnených nákladov predkladaného projektu.

Globálny cieľ projektu : Zvýšiť vzdelanostnú úroveň zamestnancov a tým aj kvalitu poskytovaných služieb v zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK	Celkové náklady v SKK	Príspevok z ESF a ŠR v SKK	Spolufinancovanie 5 % v SKK
Špecifický cieľ č.1 Skvalitniť manažment zariadení poskytujúcich sociálnu pomoc a kultúrnych zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK, prostredníctvom priebežného vzdelávania, vytvoriť predpoklady pre získanie Certifikátu riadenia systému kvality ISO 9001:2001	5 100 000	4 845 000	255 000
Špecifický cieľ č.2 Zaviesť dvojúrovňové vzdelávanie zamestnancov zariadení poskytujúcich sociálnu pomoc, ktorého zámerom je ich kvalifikačný (odborný) a osobnostný rast formou celoživotného vzdelávania.	4 950 000	4 702 500	247 500
Špecifický cieľ č.3 Poskytnúť zamestnancom kultúrnych zariadení vzdelávanie s cieľom pútavo osloviť cieľovú skupinu: deti a mládež. (rozprávkové kráľovstvo – 1. etapa)	3 759 000	3 571 050	187 950
SPOLU:	13 809 000	13 118 550	690 450

Cieľové skupiny:

Špec. cieľ 1 : Riadiaci pracovníci zariadení poskytujúcich sociálnu pomoc kultúrnych zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK.

Špec. cieľ 2 : Zamestnanci zariadení poskytujúcich sociálnu pomoc (odborný, prevádzkový a základný personál).

Špec. cieľ 3 : Zamestnanci kultúrnych zariadení (múzeá, osvetové strediská).

Plánované výstupy :

Špec. cieľ 1 : - 80 riadiacich pracovníkov zúčastnených na vzdelávaní „top manažérov“,
- zostavené vzdelávacie moduly s dôrazom na právne, ekonomické, manažérske zručnosti účastníkov vzdelávania.

Špec. cieľ 2 : - 300 zamestnancov zúčastnených na vzdelávaní,
- pripravený vzdelávací program pozostávajúci zo 4 modulov,
- metodické usmernenie KSK o systéme dvojúrovňového vzdelávania v sociálnej oblasti pre zariadenia poskytujúce sociálnu pomoc v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK,
- informačný leták pre zabezpečenie publicity.

Špec. cieľ 3 : - 100 zamestnancov zúčastnených na vzdelávaní,
- informačné letáky pre zabezpečenie publicity jednotlivých modulov.

Špecifické ciele projektu sú v súlade s koncepciou rozvoja sociálnych služieb Košického samosprávneho kraja na roky 2006 - 2013, s návrhom stratégie rozvoja kultúry v Košickom kraji a koncepciou rozvoja cestovného ruchu na roky 2005 - 2009.

Vytvorenie systému odborného profesného vzdelávania v Košickom samosprávnom kraji zabezpečí zvýšenie rozvoja ľudských zdrojov v sociálnej oblasti, v oblasti kultúry a cestovného ruchu, zvýšenie odbornosti personálu a následné zvýšenie kreditu celej organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávneho kraja.

Spracovali : Ing. Zuzana Jusková
Mgr. Zuzana Prextová